

# Balanço Social Anual / 2010 (\*)

Empresa: ENERCAN - Campos Novos Energia S. A.

1 - Base de Cálculo		2010 Valor (Mil reais)			2009 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		374.388			363.005		
Resultado operacional (RO)		261.086			251.798		
Folha de pagamento bruta (FPB)		2.460			3.179		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		195	7,93%	0,05%	257	8,08%	0,07%
Encargos sociais compulsórios		759	30,85%	0,20%	982	30,89%	0,27%
Previdência privada		57	2,32%	0,02%	78	2,45%	0,02%
Saúde		215	8,74%	0,06%	243	7,64%	0,07%
Segurança e saúde no trabalho		7	0,28%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Educação		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		18	0,73%	0,00%	2	0,06%	0,00%
Creches ou auxílio-creche		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		195	7,93%	0,05%	72	2,26%	0,02%
<b>Total - Indicadores sociais internos</b>		<b>1.446</b>	<b>58,78%</b>	<b>0,39%</b>	<b>1.634</b>	<b>51,40%</b>	<b>0,45%</b>
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		0	0,00%	0,00%	144	0,06%	0,04%
Cultura		324	0,12%	0,09%	0	0,00%	0,00%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		0	0,00%	0,00%	352	0,14%	0,10%
<b>Total das contribuições para a sociedade</b>		<b>324</b>	<b>0,12%</b>	<b>0,09%</b>	<b>496</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,14%</b>
Tributos (excluídos encargos sociais)		112.253	42,99%	29,98%	108.690	43,17%	29,94%
<b>Total - Indicadores sociais externos</b>		<b>112.577</b>	<b>43,12%</b>	<b>30,07%</b>	<b>109.186</b>	<b>43,36%</b>	<b>30,08%</b>
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		81	0,03%	0,02%	3.636	1,44%	1,00%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		0	0,00%	0,00%	2.360	0,94%	0,65%
<b>Total dos investimentos em meio ambiente</b>		<b>81</b>	<b>0,03%</b>	<b>0,02%</b>	<b>5.996</b>	<b>2,38%</b>	<b>1,65%</b>
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%			<input type="checkbox"/> não possui metas <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2010			2009		
Nº de empregados(as) ao final do período		33			34		
Nº de admissões durante o período		9			6		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)		1			21		
Nº de estagiários(as)		1			0		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		1			3		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		5			3		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		0,00%			0,00%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		0			2		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		0,00%			0,00%		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais		0			0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2010			2009		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		26,00			30,76		
Número total de acidentes de trabalho		0			0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:		<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input checked="" type="checkbox"/> são sugeridos	<input type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> apóia	<input checked="" type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):		<b>Em 2010: 341.155</b>			<b>Em 2009: 355.107</b>		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		33% governo 40% acionistas	1% colaboradores(as) 26% terceiros	0% retido	31% governo 42% acionistas	3% colaboradores(as) 24% terceiros	0% retido
7 - Outras Informações							

(\*) Informações não revisadas pelos auditores independentes