

Balço Social			
ENERCAN - Campos Novos Energia S/A		2011	
1 - Base de Cálculo	Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)	103.729		
Resultado operacional (RO)	73.421		
Folha de pagamento bruta (FPB)	342		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	45	13,16%	0,04%
Encargos sociais compulsórios	159	46,49%	0,15%
Previdência privada	10	2,92%	0,01%
Saúde	58	16,96%	0,06%
Segurança e saúde no trabalho	1	0,29%	0,00%
Educação	0	0,00%	0,00%
Cultura	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional	19	5,56%	0,02%
Creches ou auxílio-creche	0	0,00%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados	0	0,00%	0,00%
Outros	10	2,92%	0,01%
Total - Indicadores sociais internos	302	88,30%	0,29%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	73	21,35%	0,07%
Cultura	440	128,65%	0,42%
Saúde e saneamento	0	0,00%	0,00%
Esporte	291	85,09%	0,28%
Combate à fome e segurança alimentar	0	0,00%	0,00%
Outros	115	33,63%	0,11%
Total das contribuições para a sociedade	919	268,71%	0,89%
Tributos (excluídos encargos sociais)	29.905	8744,15%	28,83%
Total - Indicadores sociais externos	30.824	9012,87%	29,72%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa	3.739	1053,51%	3,47%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	1.619	140,06%	0,46%
Total dos investimentos em meio ambiente	5.358	1193,57%	3,94%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa	<input type="checkbox"/> não possui metas <input type="checkbox"/> cumpre de 51 a 75% <input type="checkbox"/> cumpre de 0 a 50% <input checked="" type="checkbox"/> cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2011		
Nº de empregados(as) ao final do período	32		
Nº de admissões durante o período	0		
Nº de empregados(as) terceirizados(as)	1		
Nº de estagiários(as)	4		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos	2		
Nº de mulheres que trabalham na empresa	5		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres (*)	0		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa	0		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as) (*)	0		
Nº de portadores(as) de deficiência ou necessidades especiais	0		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2011		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa	24,00		
Número total de acidentes de trabalho	0		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção	<input checked="" type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:	<input checked="" type="checkbox"/> não se envolve	<input type="checkbox"/> segue as normas da OIT	<input type="checkbox"/> incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input checked="" type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:	<input type="checkbox"/> direção	<input type="checkbox"/> direção e gerências	<input type="checkbox"/> todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:	<input type="checkbox"/> não são considerados	<input type="checkbox"/> são sugeridos	<input checked="" type="checkbox"/> são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:	<input type="checkbox"/> não se envolve	<input checked="" type="checkbox"/> apóia	<input type="checkbox"/> organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):	na empresa	no Procon	na Justiça
	0	0	0
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa	no Procon	na Justiça
	0	0	0
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2011	0	
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	<input type="checkbox"/> 17 % governo acionistas	<input type="checkbox"/> 3 % colaboradores(as)	<input type="checkbox"/> %
7 - Outras Informações			

(*) Informar somente o número, sem o sinal (%). Exemplo: 10,84% preencher com 10,84